



# BAROMETRE DES METIERS

DE L'EXPERTISE COMPTABLE, DU COMMISSARIAT AUX COMPTES ET DE L'AUDIT

Rapport d'étude

**2<sup>de</sup> VAGUE SEMESTRIELLE 2022**

**NOVEMBRE 2022**



Etude réalisée avec le soutien financier de l'OPCO Atlas

---

<b>1.</b>	<b>Méthodologie</b>	P.3
<b>2.</b>	<b>L'activité, l'emploi et le recrutement au premier semestre 2022</b>	P.6
<b>3.</b>	<b>Les perspectives d'activité, d'emploi et de recrutement au premier semestre 2023</b>	P.21
<b>4.</b>	<b>La généralisation de la facturation électronique (volet thématique)</b>	P.25
<b>5.</b>	<b>La synthèse des enseignements du baromètre</b>	P.30
<b>6.</b>	<b>Quelques mots sur l'OMECA</b>	P. 33



1.

# MÉTHODOLOGIE



## ● Méthodologie

### **Le baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit**

Elaboré par l'Observatoire des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit (OMECA) depuis 2014, le baromètre des métiers est une enquête administrée auprès d'un panel représentatif de 301 cabinets, sous la forme d'entretiens téléphoniques portant sur l'activité, l'emploi et le recrutement des cabinets.

Chaque vague semestrielle comprend un volet thématique liés aux enjeux sectoriels en termes de ressources humaines et de formation comme les impacts de la transformation digitale et l'automatisation, les dépenses en matière de formation professionnelle, les attentes vis-à-vis de la branche et de l'OPCO Atlas, la fidélisation des salariés...

Cette enquête, très appréciée par la profession, apporte des éclairages pour guider l'action des partenaires sociaux de la Branche professionnelle des experts comptables et commissaires aux comptes (IDCC 0787).

### **Une méthodologie combinant analyse de données et enquête auprès d'un échantillon représentatif de la Branche**

Depuis 2021, le baromètre intègre un panorama de la branche, élaboré à partir de données de l'OPCO Atlas et de statistique publique\*, portant sur les périmètres suivants :

- IDCC : 00787
- NAF 732 : 6920Z – Activités comptables
- NAF 272 : 629 – Activités comptables
- NAF 88 : 69 – Activités juridiques et comptables
- NAF 38 : MA – Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques

Ces indicateurs permettent d'apporter un éclairage sur les principales caractéristiques et évolutions des cabinets et de leurs collaborateurs et de contextualiser les résultats du baromètre des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit.

\* Dares, Insee, Acoess, Pôle emploi

## • Méthodologie

### Enquête conduite par téléphone auprès d'un échantillon représentatif de cabinets de la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit



Echantillon représentatif de 301 dirigeants, Directeurs ou Responsables des ressources humaines et Responsables Formation de cabinets d'expertise comptable, de commissariat aux comptes et d'audit



Enquête téléphonique réalisée du 3 au 25 novembre 2022.



Représentativité assurée par la méthode des quotas sur les variables taille de l'entreprise et région (hors DROM-COM).



Les résultats de l'enquête sont signalés par ce logo.



Les évolutions des résultats sont signalées par des flèches vertes lorsqu'elles sont significativement supérieures et rouges lorsqu'elles sont significativement inférieures à la vague de référence précédente (année complète ou semestre).

### Caractéristiques de l'échantillon

Taille de l'entreprise	%
Moins de 10 (1 à 9)	73,6 %
10 à 49	24,2 %
50 à 249	1,9 %
Plus de 250	0,3 %
Région	%
Auvergne-Rhône-Alpes	13%
Bourgogne-Franche-Comté	3%
Bretagne	3%
Centre-Val de Loire	2%
Corse	1%
Grand Est	7%
Hauts-de-France	6%
Île-de-France	26%
Normandie	3%
Nouvelle-Aquitaine	9%
Occitanie	11%
Pays de la Loire	4%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12%



# 2.

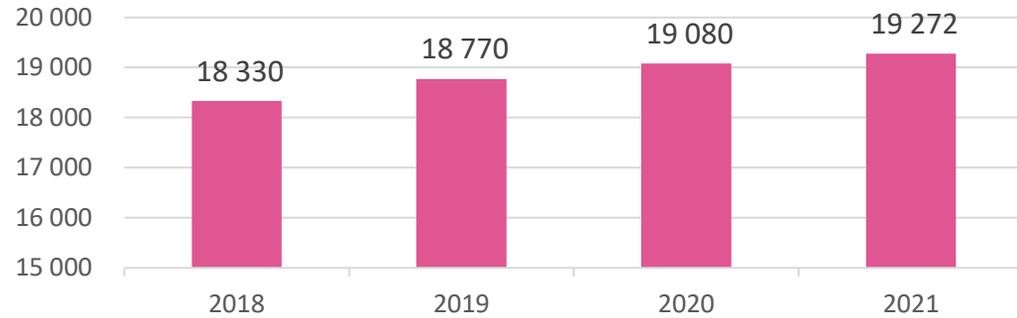
## L'ACTIVITE, L'EMPLOI ET LE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE AU PREMIER SEMESTRE 2022



# Un nombre d'établissements en croissance constante avec 3/4 des entreprises comptant moins de 10 salariés

## Évolution du nombre d'établissements

Projections - Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020, extrapolation Acoess NAF 6920Z au 31/12/2021



## Chiffres-clés



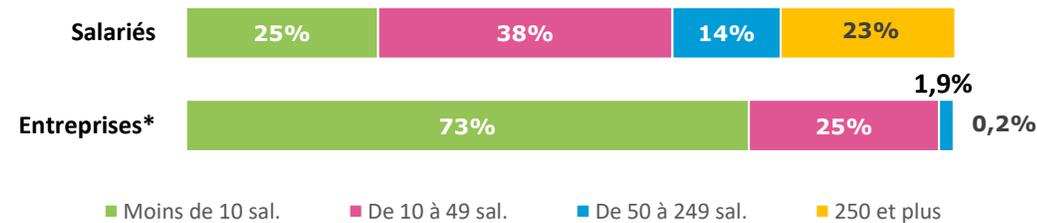
73% d'entreprises de moins de 10 salariés



25% des établissements en Ile-de-France

## Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

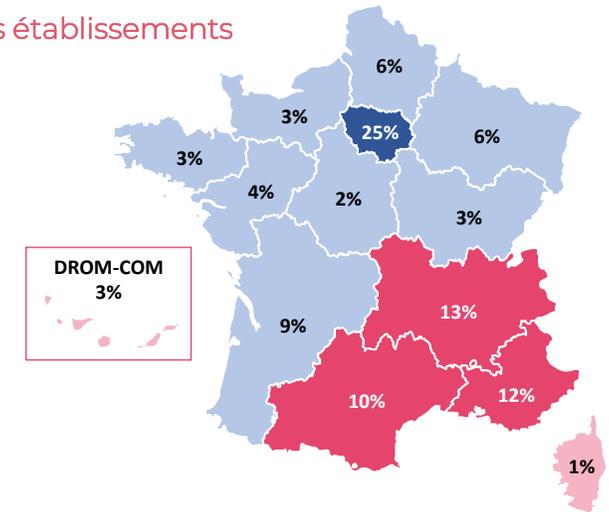
Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020



\*données construites pour la branche de l'expertise comptable et du commissariat aux comptes avant fusion avec les associations et centre de gestion

## Répartition géographique des établissements

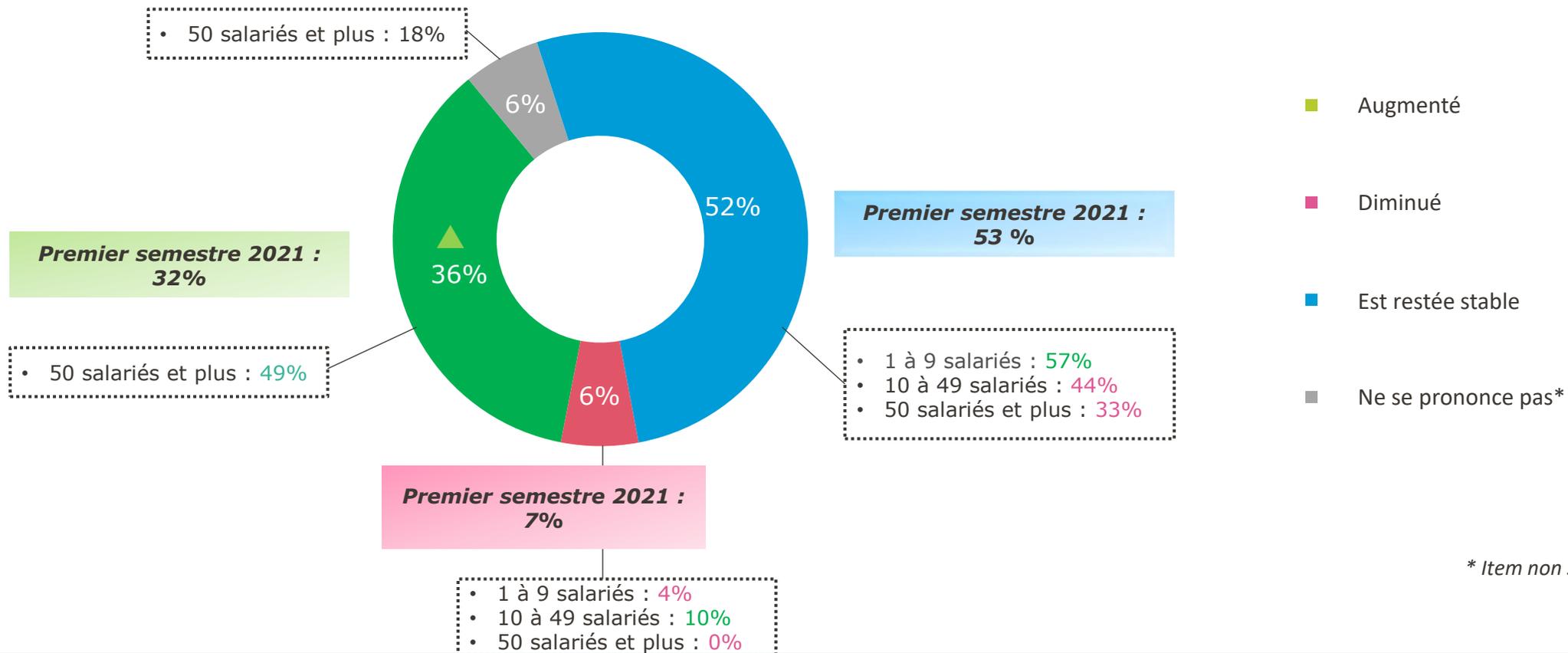
Source Acoess NAF 6920Z au 31/12/2021



# Plus d'1/3 des cabinets estiment que leur chiffre d'affaires du 1<sup>er</sup> semestre 2022 a augmenté par rapport au 1<sup>er</sup> semestre 2021, la moitié pour les entreprises de 50 salariés et plus



**Q1. Au premier semestre 2022, l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet par rapport au premier semestre 2021 a-t-elle globalement... ?**  
A tous (Base : 301)



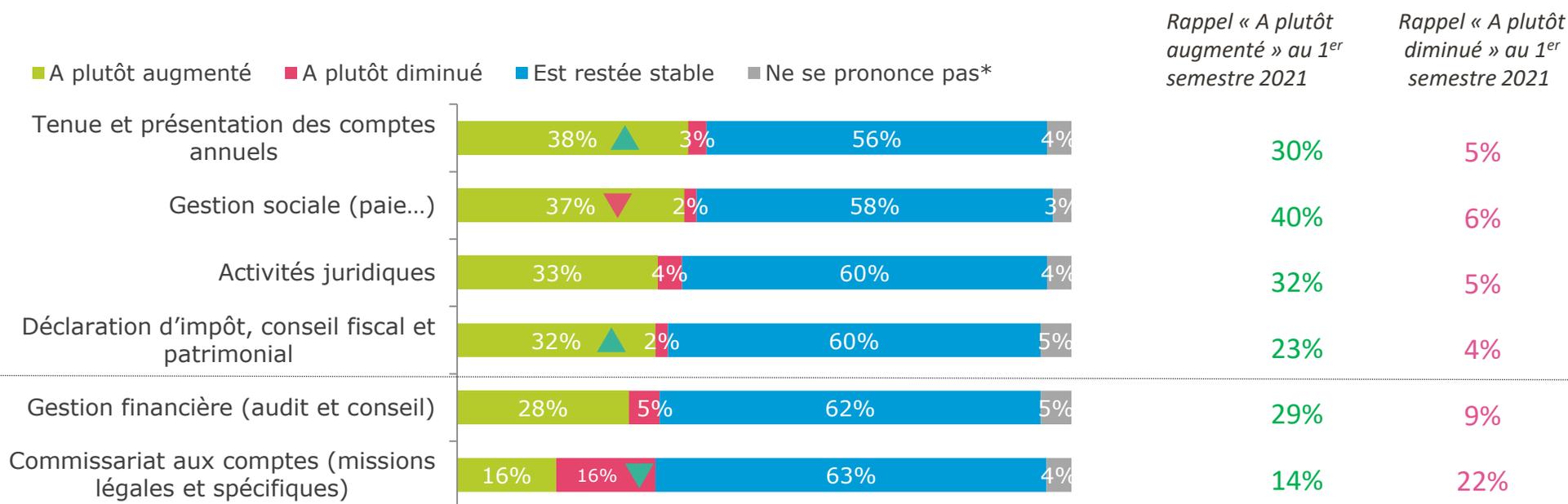
\* Item non suggéré

Les différentes activités sont restées stables pour une majorité des cabinets, mais plus d'un tiers d'entre eux témoignent d'une hausse dans la tenue et présentation des comptes annuels, la gestion sociale, les activités juridiques, ou encore les déclarations d'impôt et le conseil fiscal. La part de cabinets touchés par une baisse de l'activité de commissariat aux comptes est en recul.



**Q2. Toujours pour le 1er semestre 2022, comment ont évolué ces activités de votre cabinet par rapport au 1er semestre 2021 ?**

*Pour chaque domaine d'activité exercé dans le cabinet*



\* Item non suggéré

- Une branche créatrice de plus de 4 500 emplois nets par an en moyenne depuis 2018, avec une implantation des salariés dans tous les territoires

## Chiffres clés



170 100 salariés  
en 2021\*



14 550 entreprises  
en 2020

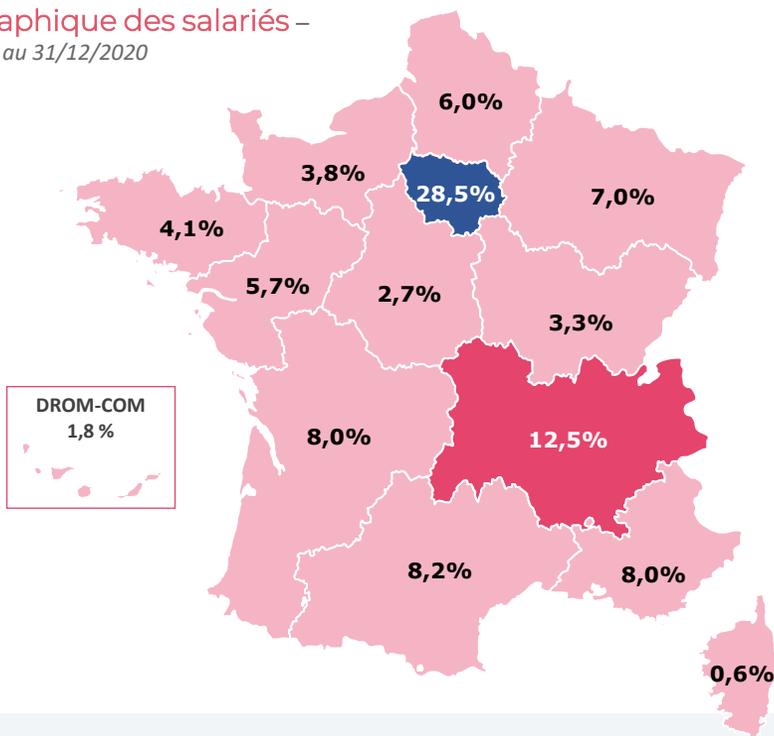


19 270 établissements  
en 2021\*

\* Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020, extrapolation Acoess NAF 6920Z au 31/12/2021

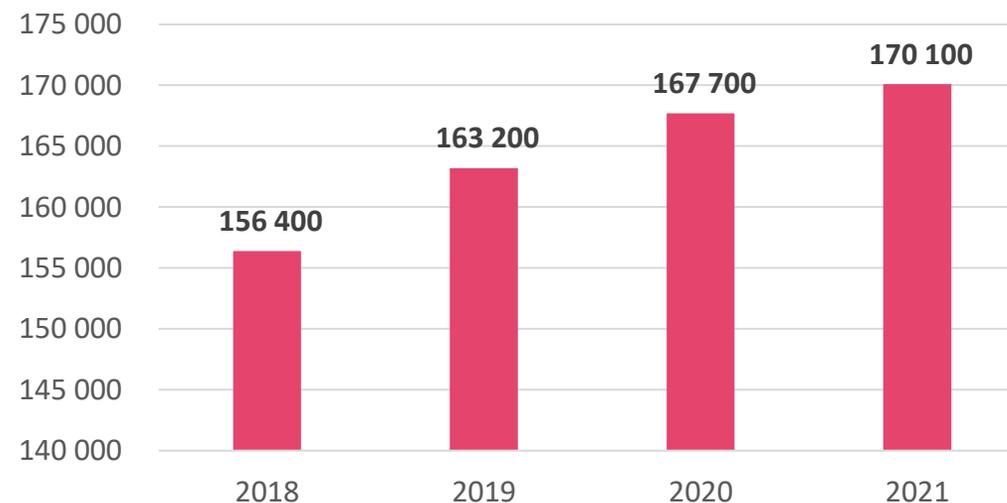
### Répartition géographique des salariés –

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2020



### Évolution de l'effectif salarié

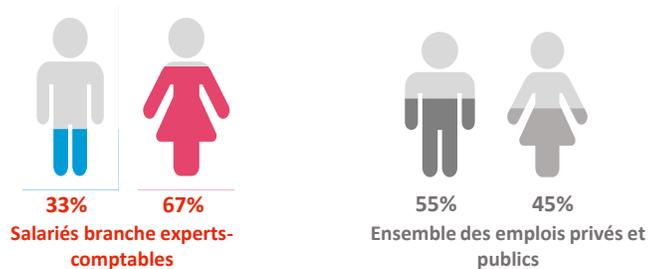
Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020, extrapolation Acoess NAF 6920Z au 31/12/2021



# • Une nette surreprésentation des femmes, des jeunes de moins de 35 ans et des profils qualifiés

## Répartition des salariés par sexe

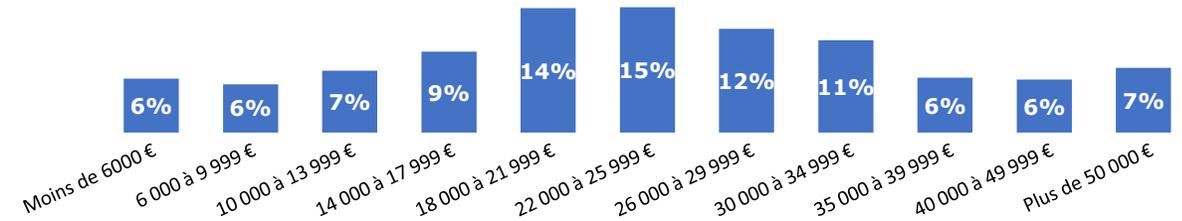
Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020



**A noter** : la part de femmes est significativement plus élevée chez les employés (78% de femmes) que chez les cadres (54%).

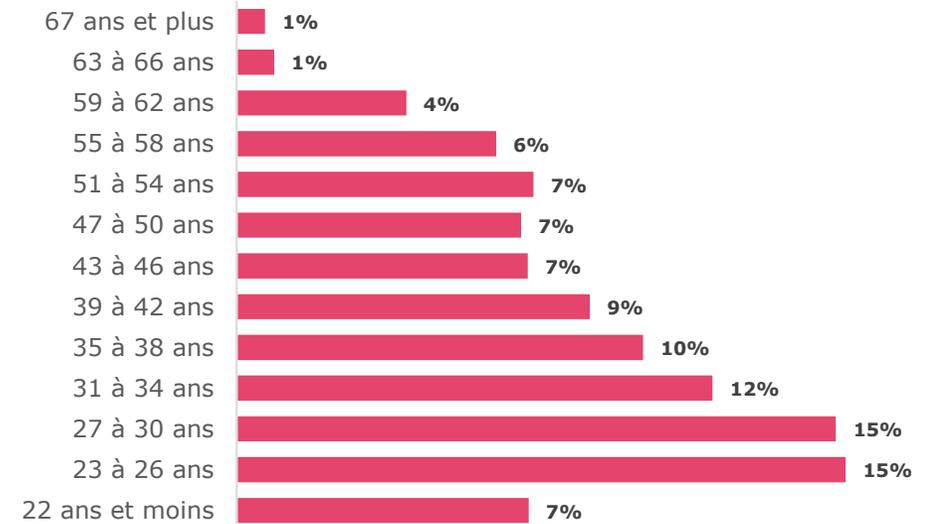
## Répartition des salariés par tranche de salaire net total

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2020, y compris apprentis, CDD, temps partiel...



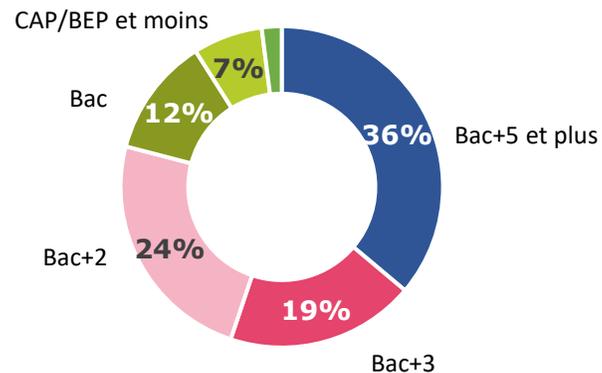
## Pyramide des âges des salariés

Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2020



## Répartition des salariés par niveau de qualification

Source INSEE Recensement de la population NAF 6920Z au 31/12/2019



**A noter** : en dehors, d'une légère surreprésentation des femmes chez les 35-38 ans (+3 points) la proportion d'hommes et de femmes par classe d'âge est homogène.

# • Une forte qualité d'emploi avec moins de CDD et temps partiels que dans les autres branches, en moyenne, ainsi qu'un poids des cadres plus élevé

## Part de contrats à temps complet

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020

Salariés branche experts-comptables



Ensemble des convention collectives de branche



## Part des CDD

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020

Salariés branche experts-comptables

2,1 %

2,2 % chez les femmes

Un taux décroissant avec la taille d'entreprise

Ensemble des convention collectives de branche

7,6 %

9,4 % chez les femmes

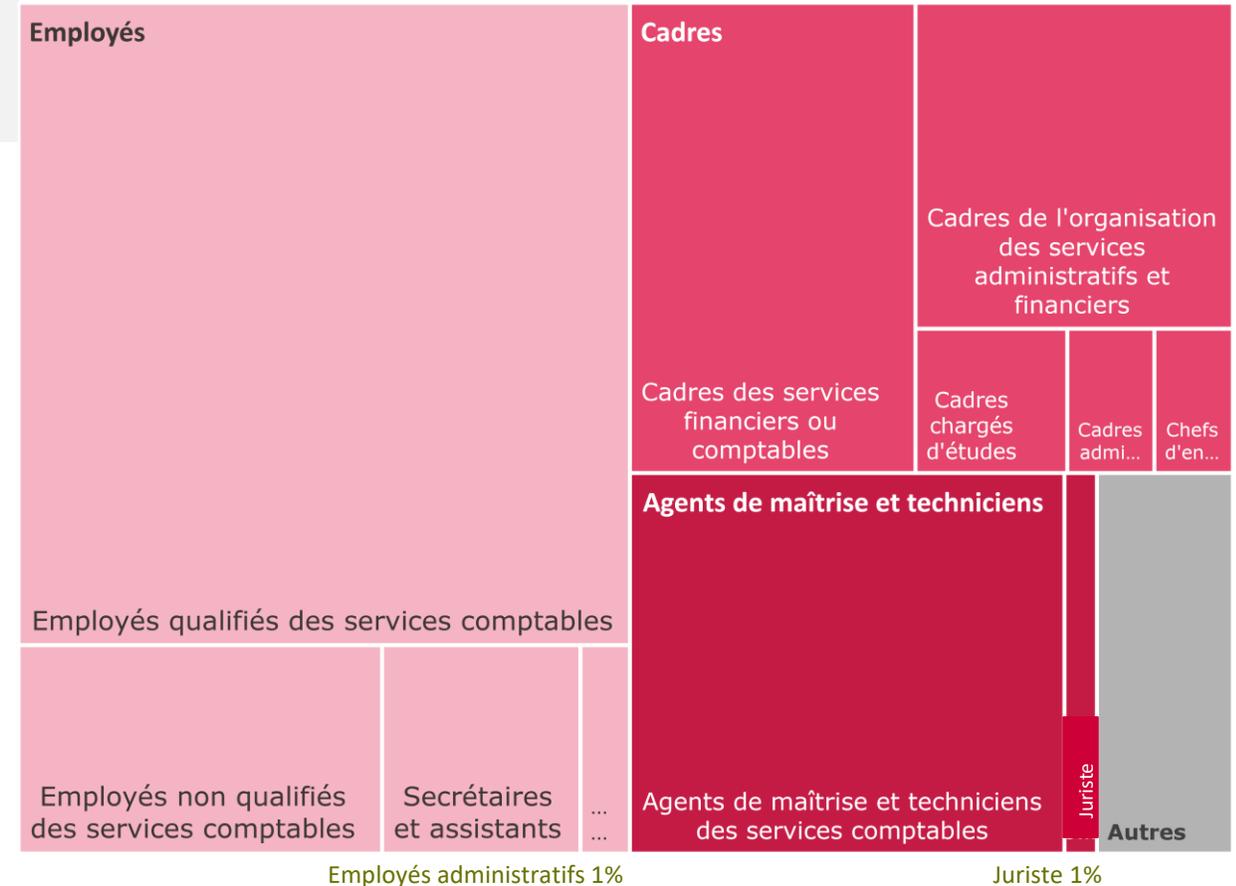
## Répartition des salariés par CSP

Source DARES IDCC 787 au 30/12/2020

	Branches experts comptables	Ensemble des convention collectives de branche
Cadres	28,9 %	20,1 %
Professions intermédiaires	18,7 %	20,1 %
Employés	50,7 %	31,3 %
Ouvriers	1,7 %	28,5 %

## Répartition des effectifs par métier (PCS)

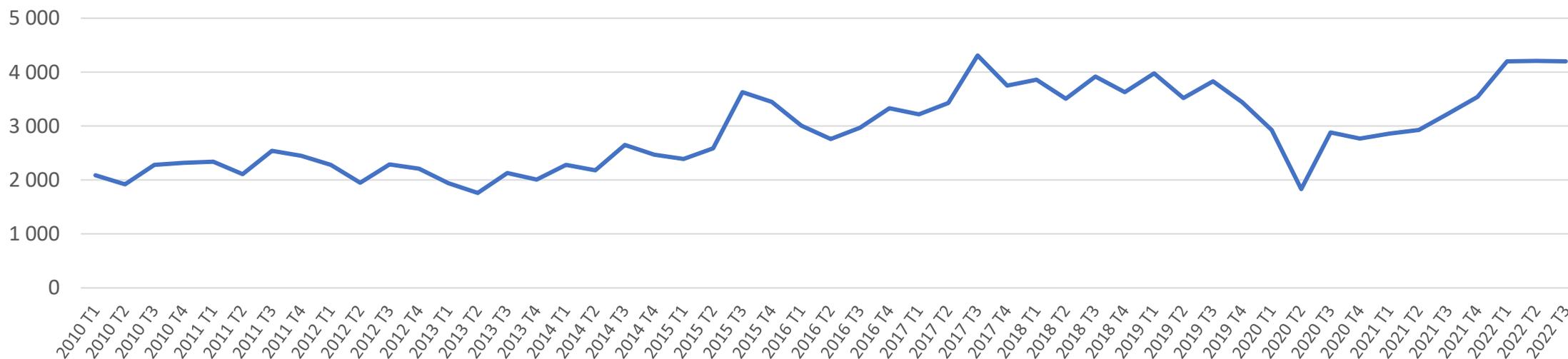
Source INSEE BTS IDCC 787 au 31/12/2020



A noter : les experts-comptables inscrits au conseil de l'ordre sont 21 000 dont près de 18 000 en libéral. Les experts-comptables salariés (ou en recherche d'emploi) sont par conséquent près de 3 000 et font partie des cadres financiers dans le graphique ci-dessus.

# Des recrutements qui se maintiennent à un niveau élevé, avec plus de CDI proposés qu'avant la crise sanitaire

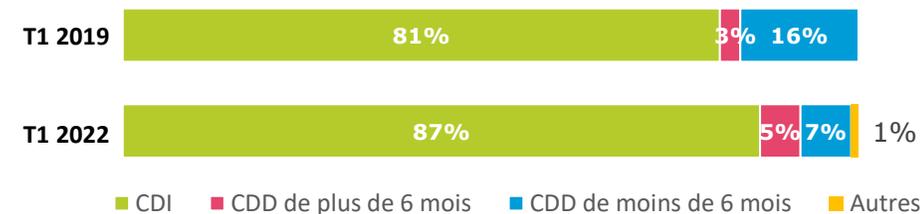
Évolution du nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi pour les entreprises du secteur des activités comptables\*



Top 5 des familles de métiers les plus présentes parmi les offres d'emploi au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022\* - en nombre d'offres



Types de contrats de travail proposés\*



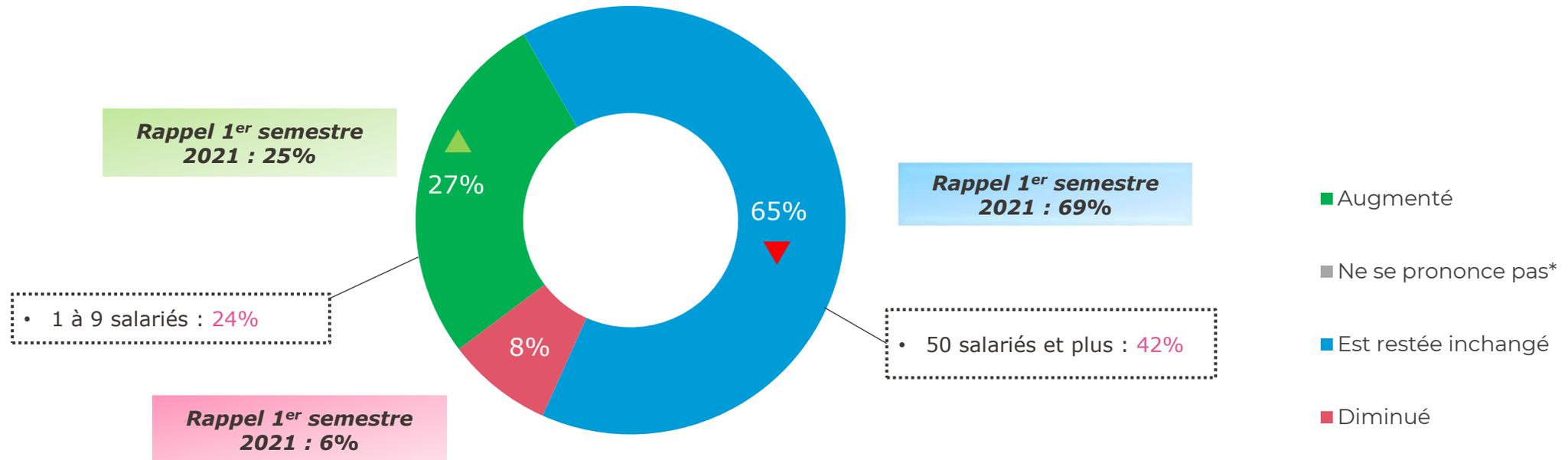
\*Source Pôle Emploi ; Offres collectées par PE ou des partenaires

# Les 2/3 des cabinets ont vu leur nombre de salariés inchangé entre le 30 juin 2021 et le 30 juin 2022, et plus d'1/4 témoigne d'une hausse de leur effectif, situation proche de l'année précédente



Q3. au 30 juin 2022, le nombre de salariés de votre cabinet par rapport au 30 juin 2021 a-t-il ... ?

A tous (Base : 301)



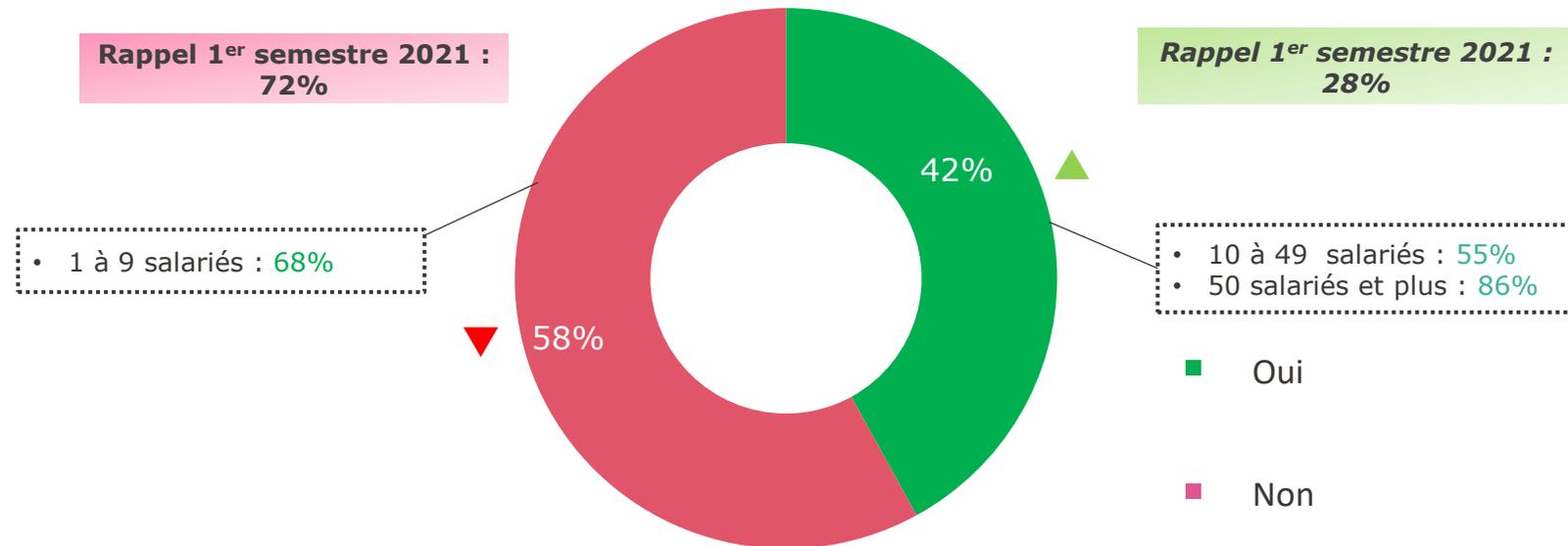
\* Item non suggéré

## • 4 cabinets sur 10 ont procédé à des recrutements au 1er semestre 2022, soit nettement plus qu'au 1<sup>er</sup> semestre 2021



**Q4. Avez-vous procédé à des recrutements au 1er semestre 2022 (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?**

*A tous (Base : 301)*



## Au 1er semestre 2022, 1 cabinet sur 2 a recruté des alternants et 1 sur 3 a embauché au moins 1 jeune à l'issue de son alternance dans leur cabinet

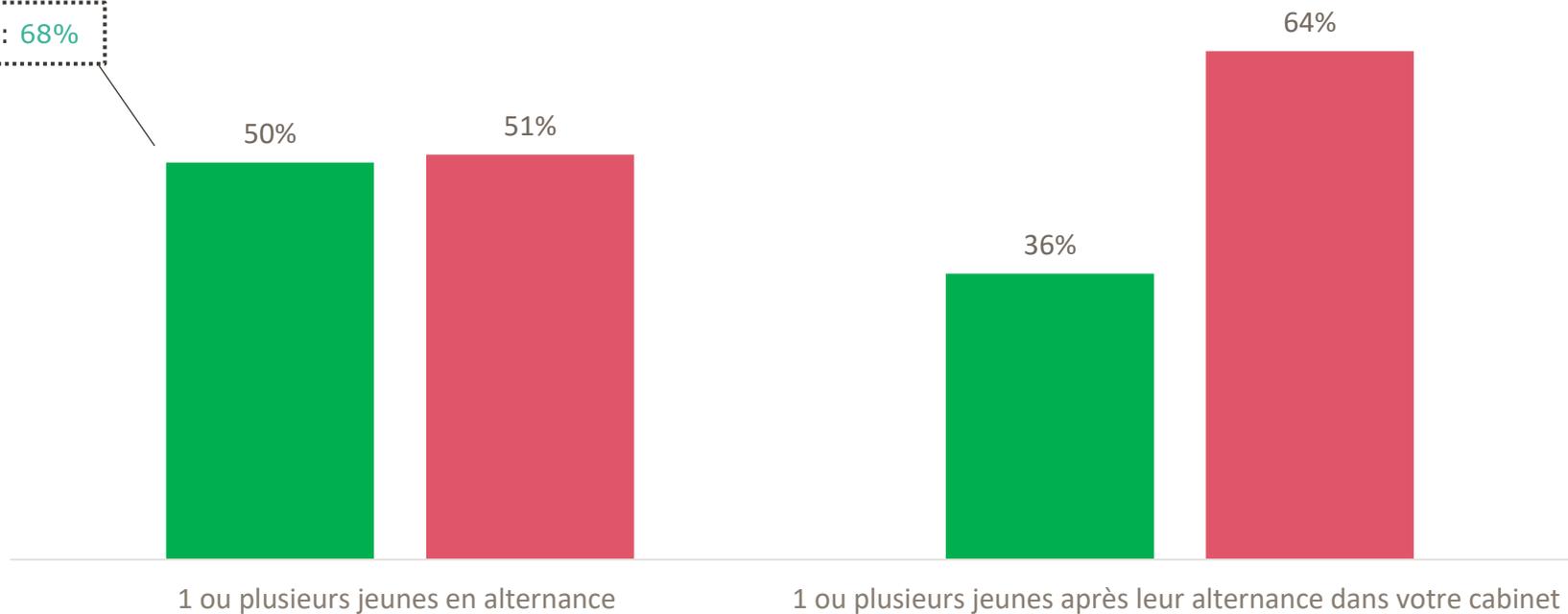


**Q5. Et parmi ces recrutements, avez-vous recruté au premier semestre 2022 ? *(question nouvelle)***

*A ceux qui ont procédé à des recrutements au 1<sup>er</sup> semestre 2022 (Base : 151)*

■ OUI ■ NON

• 50 salariés et plus : 68%

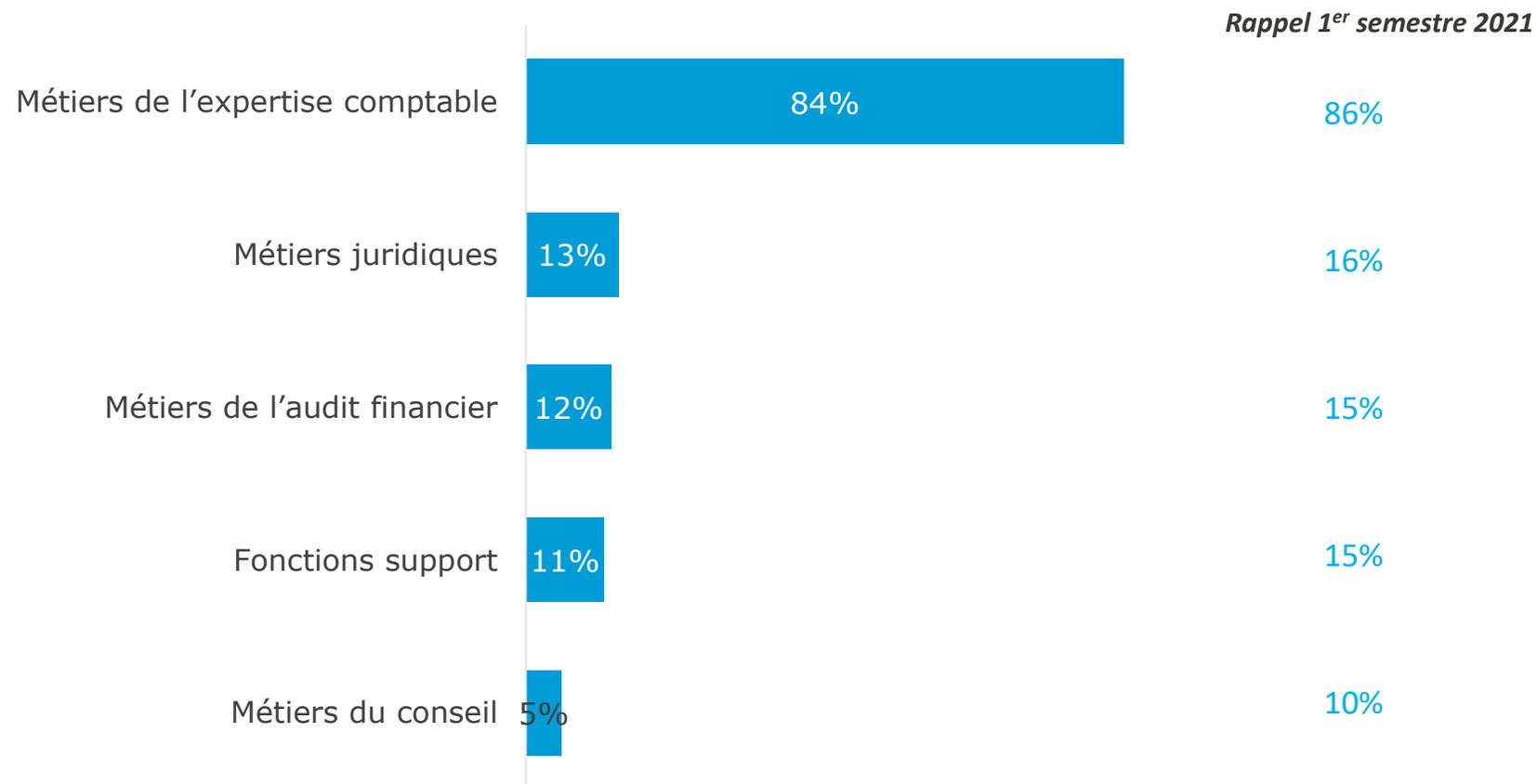


- **À l'instar du 1<sup>er</sup> semestre 2021, les recrutements du 1<sup>er</sup> semestre 2022 ont principalement concerné les métiers de l'expertise comptable**



**Q8. Sur quels types de métiers avez-vous effectué ces recrutements au 1<sup>er</sup> semestre 2022 (CDI, CDD y compris alternants et apprentis) ?**

*A ceux qui ont procédé à des recrutements au 1<sup>er</sup> semestre 2022 (Base : 151)*

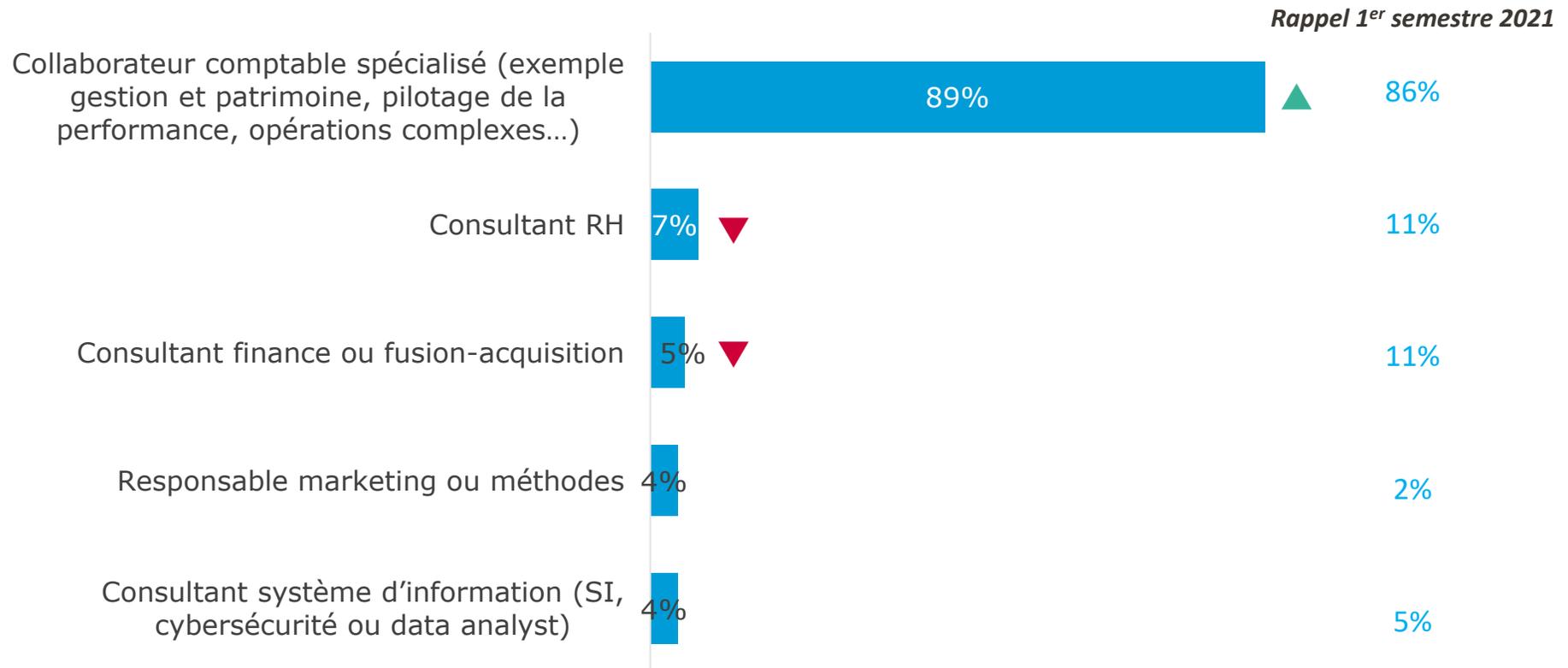


# • Les recrutements effectués au 1er semestre 2022 démontrent à nouveau un besoin majeur de collaborateurs comptables spécialisés



## Q8BIS. Avez-vous en particulier recruté sur les métiers suivants ?

A ceux qui ont procédé à des recrutements au 1<sup>er</sup> semestre 2022 (Base : 151)



- **Les 2/3 des cabinets ayant procédé à des recrutements au 1<sup>er</sup> semestre 2022 ont rencontré des difficultés, situation proche de celle du 1<sup>er</sup> semestre 2021**



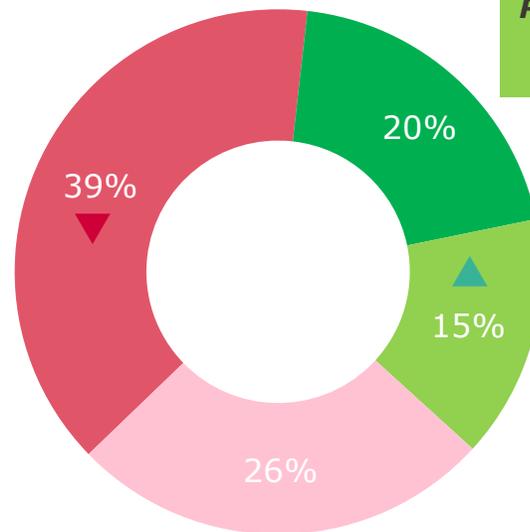
**Q7. Avez-vous rencontré des difficultés de recrutement ?**  
*A ceux qui ont procédé à des recrutements au 1<sup>er</sup> semestre 2022 (Base : 151)*

*Oui*  
**65%**  
*50 salariés et plus : 85%*

*Non*  
**35%**  
*1 à 9 salariés : 44%*

**Rappel 1<sup>er</sup> semestre 2021 : 23%**  
*dont 19% « Pas du tout »*

**Rappel 1<sup>er</sup> semestre 2021 : 70%**  
*dont 47% « Tout à fait »*



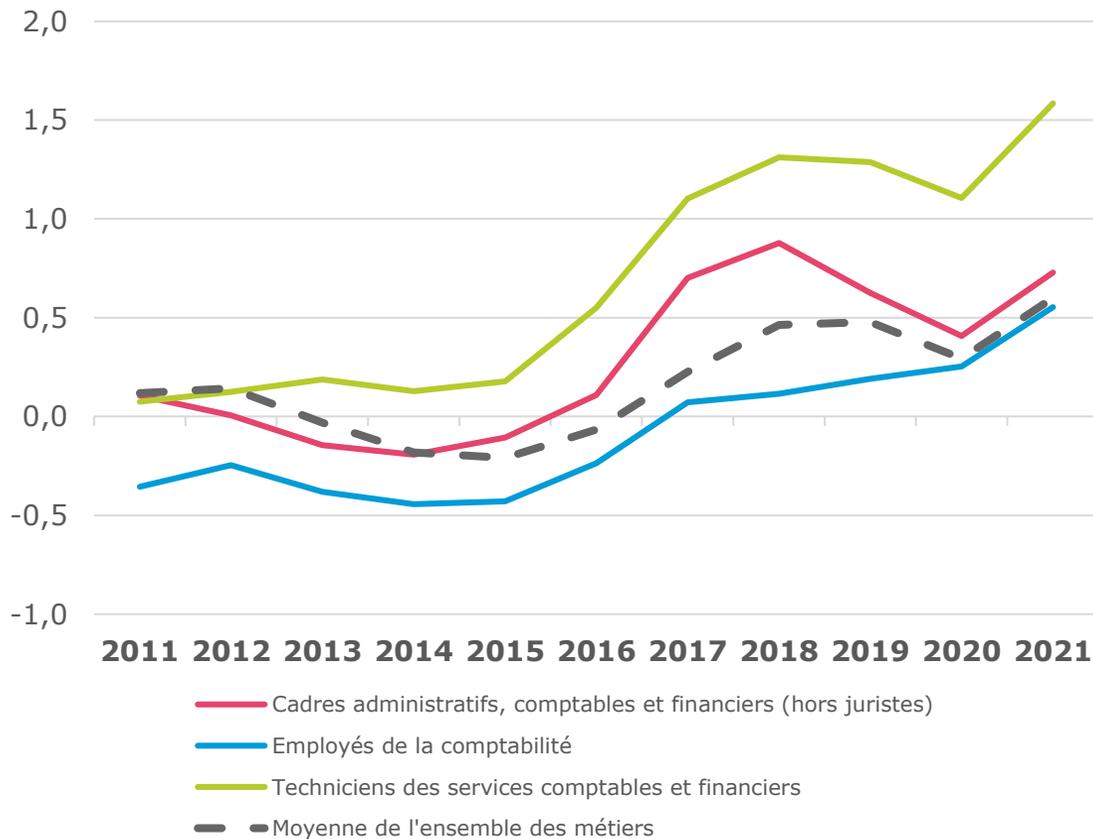
- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Ne se prononce pas\*

*(\*) Item non suggéré  
 (7% au 1<sup>er</sup> semestre 2021)*

# Toutes catégories de métiers confondues et secteurs confondus, des difficultés de recrutement à la hausse en 2022 sur les métiers comptables et financiers

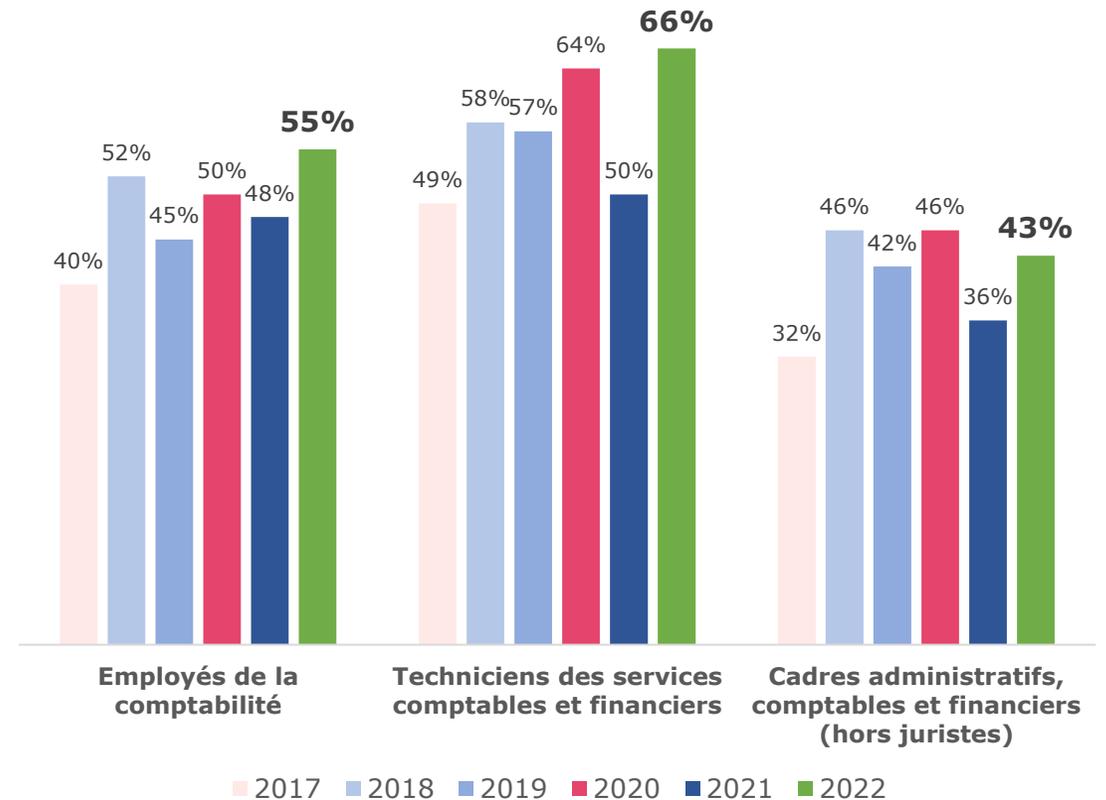
Évolution de l'indice de tension au recrutement sur les métiers des activités comptables

Source DARES 2021



Part de recrutements difficiles par métier

Source BMO Pôle Emploi 2021





# 3.

## LES PERSPECTIVES, D'EMPLOI ET DE RECRUTEMENT DANS LA BRANCHE AU PREMIER SEMESTRE 2023

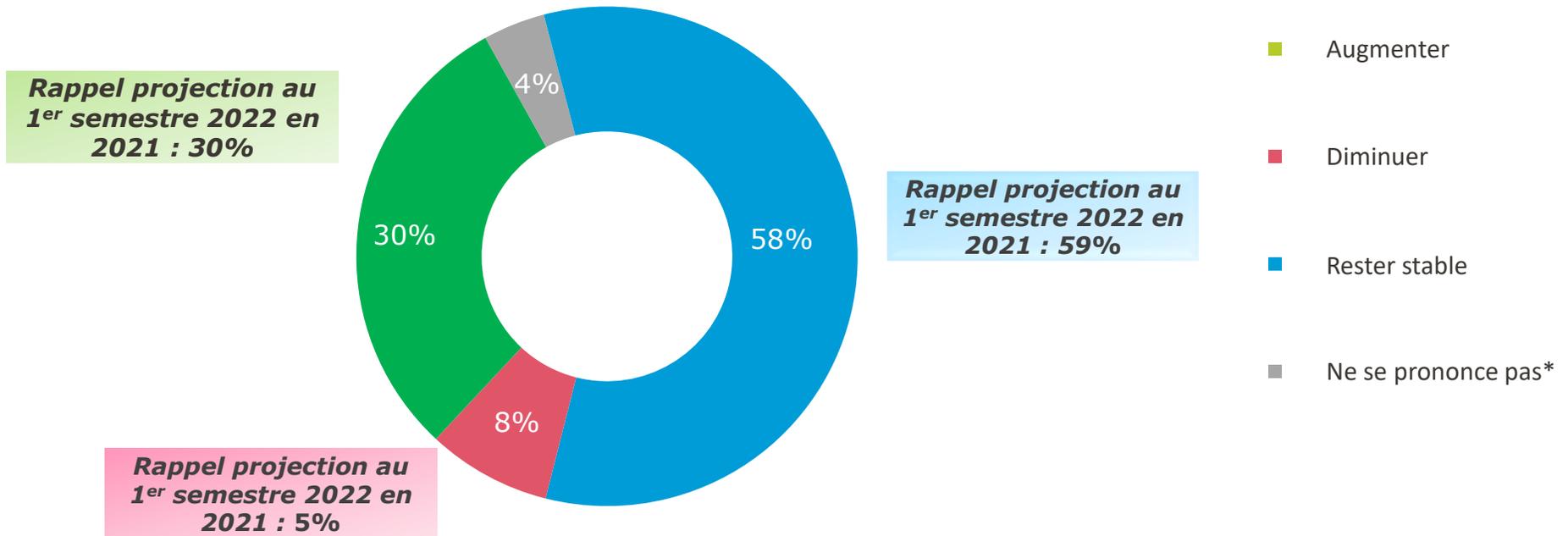


# 6 cabinets sur 10 estiment qu'au 1er semestre 2023 leur chiffres d'affaires restera stable, 3 d'entre eux anticipent une croissance



**Q9. Au 1er semestre 2023 et par rapport au 1er semestre 2022, estimez-vous que l'activité globale (chiffre d'affaires) de votre cabinet va ... ?**

*A tous (Base : 301)*



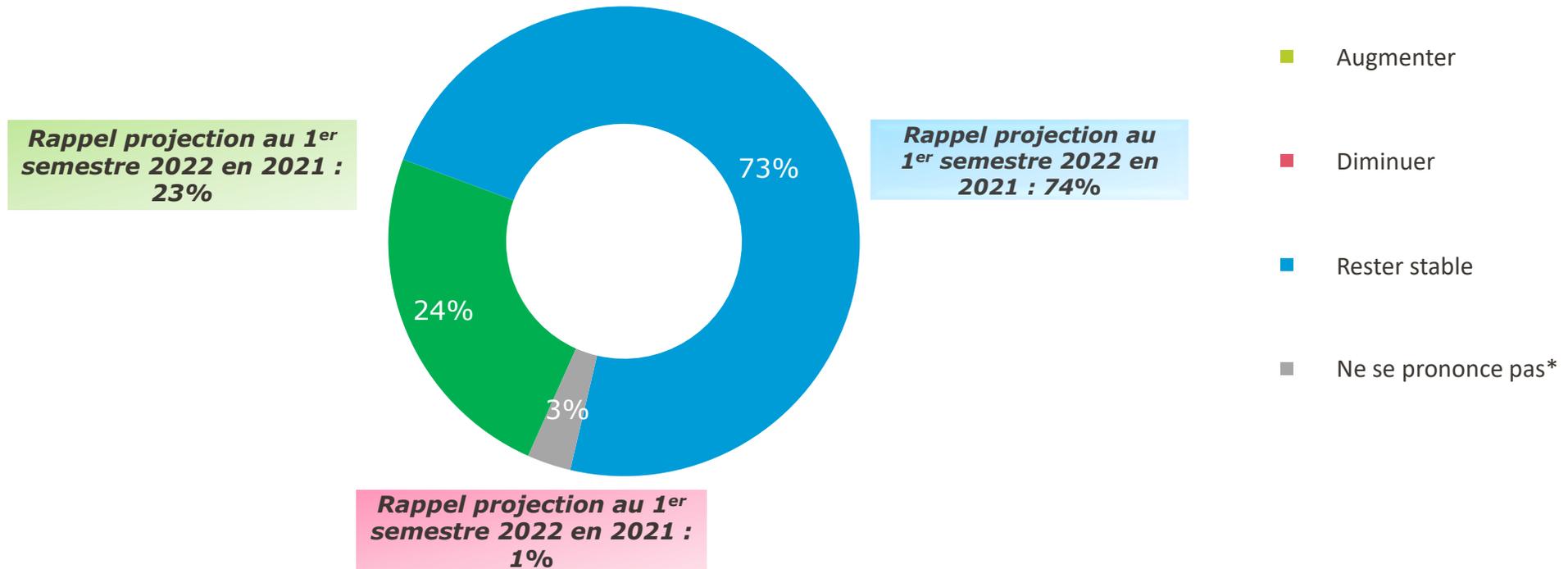
\* Item non suggéré

# • Pour les 3/4 des cabinets, l'effectif restera inchangé au 1<sup>er</sup> semestre 2023, près d' 1/4 prévoit une hausse de l'effectif



Q10. Et toujours au 1<sup>er</sup> semestre 2023 par rapport au 1<sup>er</sup> semestre 2022, estimez-vous que le nombre de salariés de votre cabinet va ... ?

A tous (Base : 301)



\* Item non suggéré

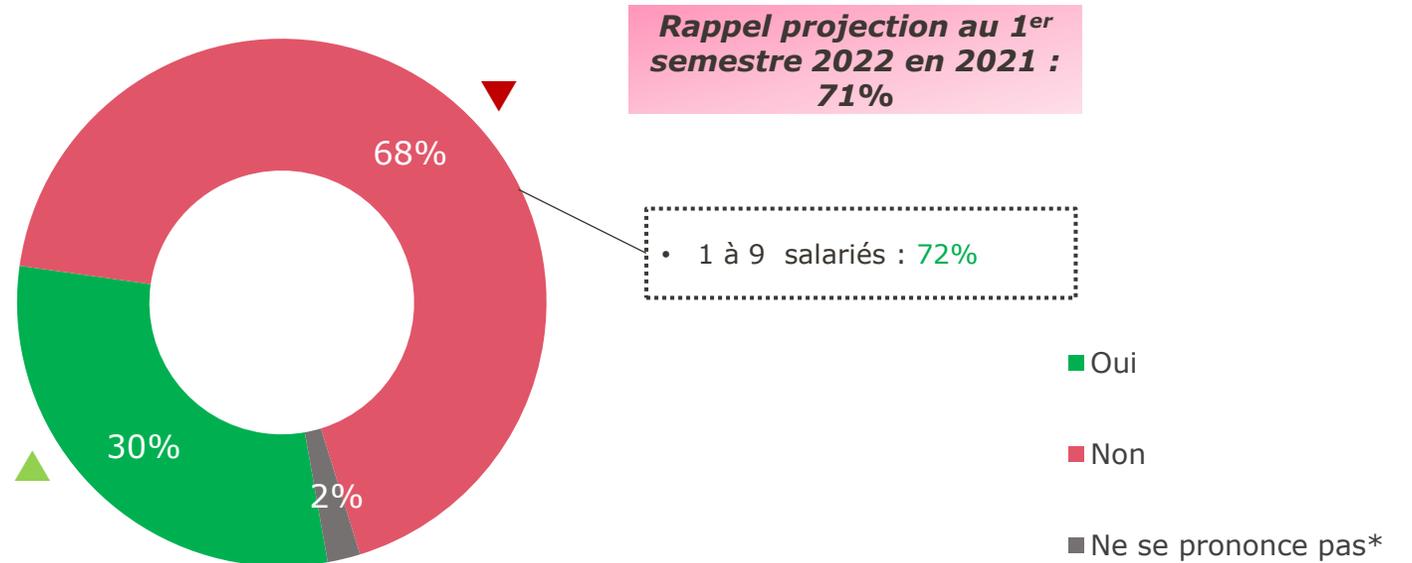
## • 30% des cabinets prévoient de réaliser des recrutements au 1er semestre 2023



**Q11. Et au premier semestre 2023, prévoyez-vous de réaliser des recrutements (CDI, CDD y compris alternance et apprentissage) ?**

A tous (Base : 301)

**Rappel projection au 1<sup>er</sup> semestre  
2022 en 2021 : 25%**



\* Item non suggéré



4.

# LA GENERALISATION DE LA FACTURATION ELECTRONIQUE DANS LA BRANCHE (volet thématique)

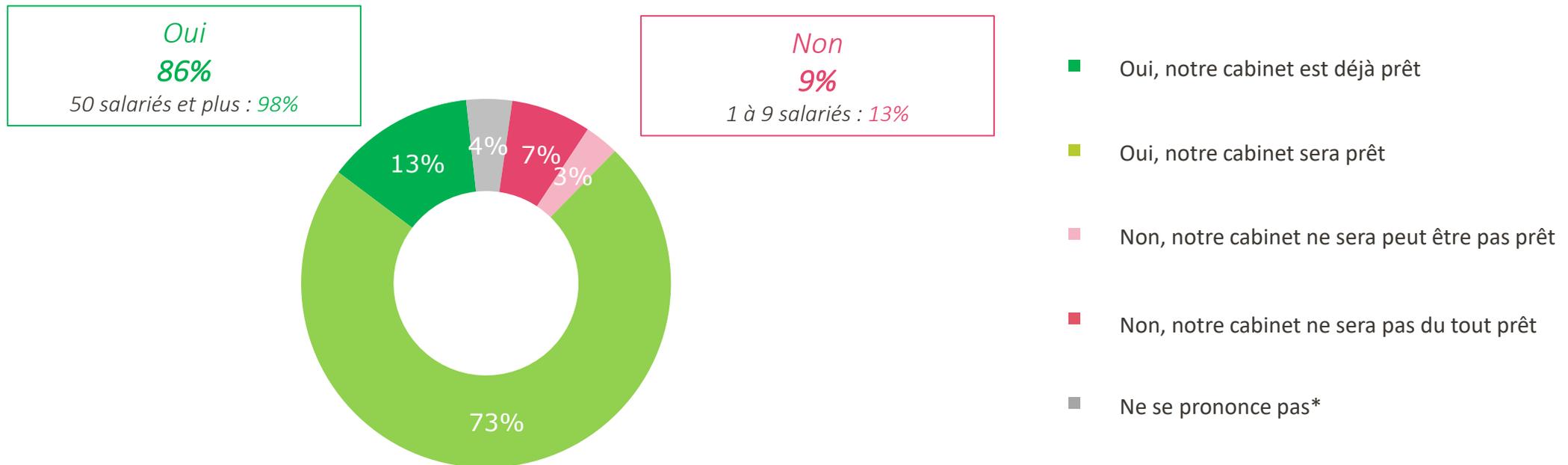


## • Près de 9 cabinets sur 10 estiment qu'ils seront prêts à l'échéance de la généralisation de la facturation électronique



**Q12. Estimez-vous que votre cabinet sera prêt à l'échéance de la généralisation de facturation électronique prévue en 2024 ?**

*A tous (Base : 301)*



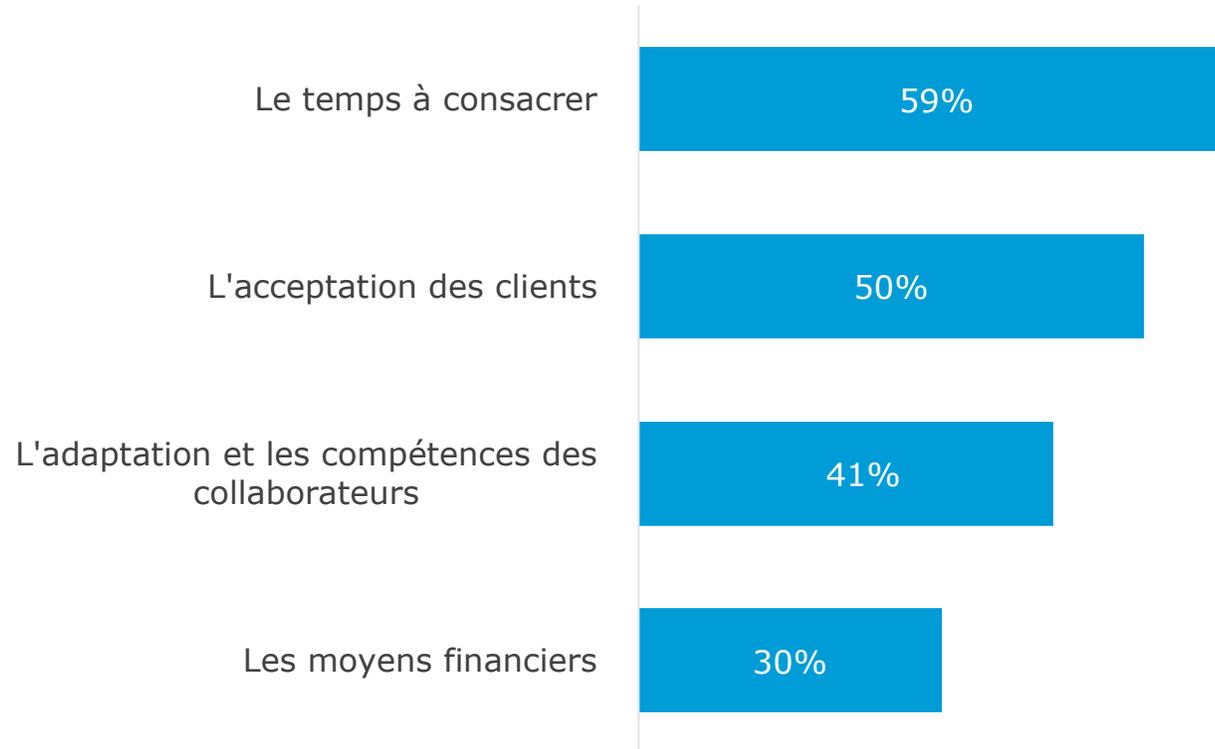
\* Item non suggéré

- **Pour les entreprises qui craignent de ne pas être prêtes à cette échéance, les moyens financiers ne constituent pas le principal frein, mais avant tout le temps à consacrer et l'acceptation du changement par les clients**



**Q13. Vos difficultés pourraient porter sur :**

*A ceux qui prévoient ne pas être prêt pour l'échéance (Base : 25)*

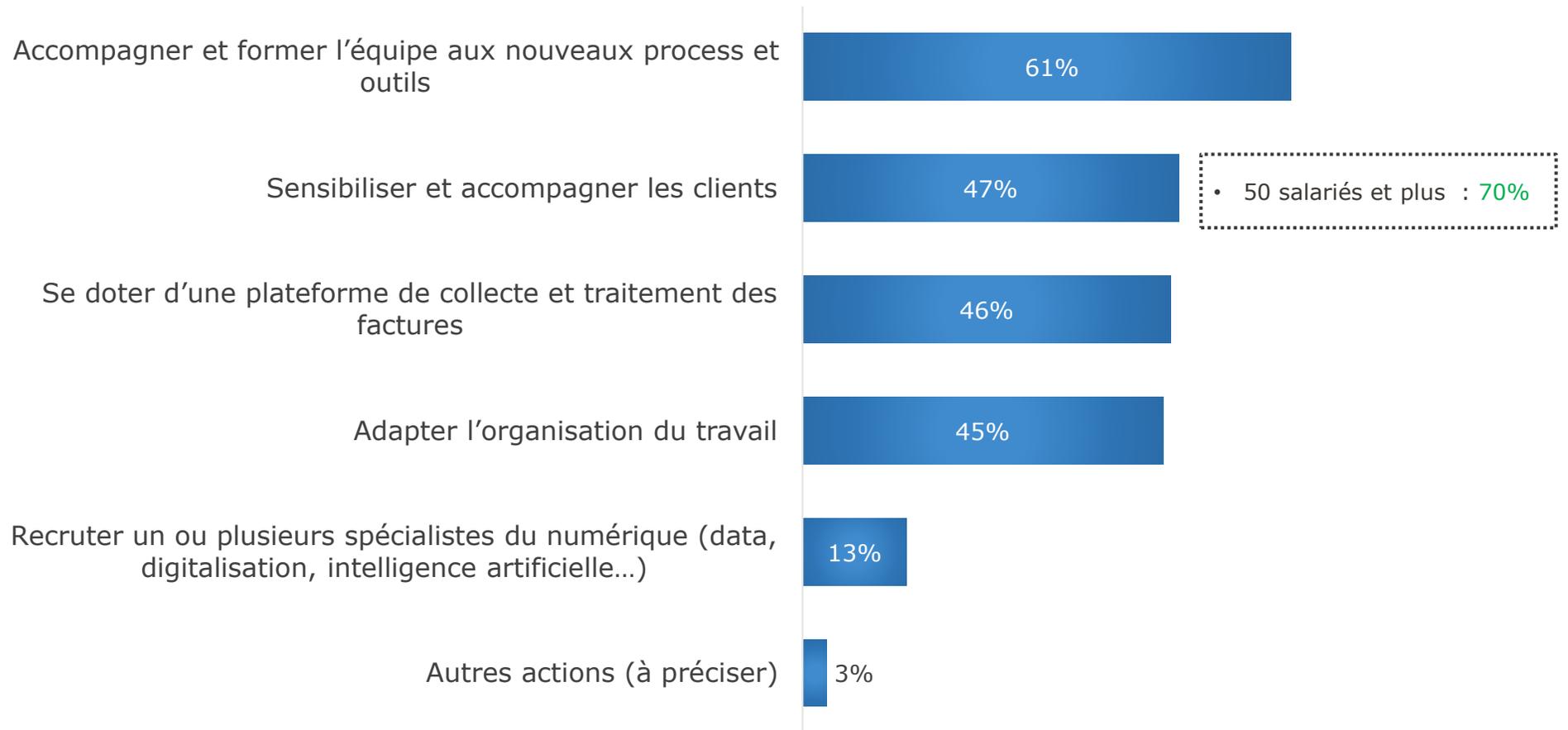


# • Pour réussir le virage de la généralisation de la facturation électronique, les entreprises privilégient l'accompagnement et la formation des équipes, bien plus que le recrutement de spécialistes du numérique



**Q14. Pour prendre ce virage de la généralisation de la facturation électronique, quelles sont les solutions adoptées ?**

A tous (Base : 301)



- **Un besoin d'accompagnement largement partagé par les entreprises qui n'ont pas l'assurance d'être prêtes à l'échéance de la facturation électronique**



**Q15. Pensez-vous avoir besoin d'un accompagnement ? ?**

*A ceux qui prévoient ne pas être prêt pour l'échéance (Base : 25)*

**73%**

De ceux qui ne sont pas prêt pour l'échéance estime qu'ils ont besoin d'accompagnement

**27%**

Juge qu'un accompagnement n'est pas nécessaire



5.

# LA SYNTHÈSE DES ENSEIGNEMENTS



## • Synthèse des enseignements - 1

*Note méthodologique : élaboré par l'Observatoire des métiers de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit (OMECA) depuis 2014, le baromètre des métiers combine une enquête téléphonique semestrielle auprès d'un panel représentatif de 301 cabinets et l'analyse de données Emploi-Formation fournies par l'OPCO Atlas et la statistique publique (Dares, INSEE, ACOSS...). La présente vague a été réalisée sur la base d'une enquête menée entre le 3 et le 25 Novembre 2022 et d'une analyse réalisée par BVA et son partenaire Olecio.*

### L'ACTIVITE, L'EMPLOI ET LE RECRUTEMENT AU 1<sup>er</sup> SEMESTRE 2022 DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Constituée aux  $\frac{3}{4}$  d'entreprises de moins de 10 salariés, la branche de l'expertise comptable, du commissariat aux comptes et de l'audit poursuit son développement et compte désormais plus de 19 000 établissements. Forte de plus de 167 000 salariés fin 2020, la branche est caractérisée par une part importante de jeunes de moins de 35 ans (47%) et plus encore de salariés qualifiés, avec 55% de Bac+3 et plus. La typologie des contrats de travail est caractérisée par la stabilité, avec un recours massif au CDI qui représentent 87% des contrats au premier trimestre 2022. La branche est fortement créatrice d'emplois, avec + 4 500 emplois nets par an en moyenne depuis 2018.

Interrogés sur leur activité au premier semestre 2022, la moitié des cabinets (52%) fait part d'une stabilité de leur activité et plus d'un tiers (36%) d'une hausse de leur chiffre d'affaires par rapport au premier semestre 2021. Cette hausse est même relevée par la moitié des entreprises (49%) de 50 salariés et plus. Cette hausse concerne principalement la tenue et présentation des comptes annuels (38% des cabinets), la gestion sociale (37% des cabinets), les activités juridiques (33%), ainsi que la déclaration d'impôt et le conseil fiscal (32%). La part de cabinets touchée par une baisse de l'activité de commissariat aux comptes n'est plus que de 16%, contre 22% au 1<sup>er</sup> semestre 2021.

Le volume d'offres d'emploi publiées par les entreprises du secteur montre une stabilité des offres au premier semestre 2022, à un des niveaux les plus élevés depuis 2010. Si les  $\frac{2}{3}$  des cabinets ont vu leur effectif inchangé, plus d' $\frac{1}{4}$  a connu une hausse de son effectif (au 30 juin 2022 par rapport au 30 juin 2021). 4 cabinets sur 10 (42%) ont recruté, proportion plus élevée qu'au 1<sup>er</sup> semestre 2021 (28%). Ces cabinets ont été largement confrontés à des difficultés de recrutement ( $\frac{2}{3}$  de ceux qui ont recruté). Ces tensions sur l'emploi concernent essentiellement des entreprises de 50 salariés et plus (85%). Ces recrutements se concentrent principalement sur les métiers de l'expertise comptable (84%) et, tout particulièrement, sur les collaborateurs comptables spécialisés.

Au premier semestre 2022, 1 cabinet sur 2 a recruté des alternants et 1 sur 3 a embauché au moins 1 jeune à l'issue de l'alternance dans le cabinet.

## • Synthèse des enseignements - 2

### LES PERSPECTIVES D'ACTIVITE, D'EMPLOI ET DE RECRUTEMENT AU 1<sup>er</sup> SEMESTRE 2023 DANS LA BRANCHE

Concernant les **perspectives au premier semestre 2023**, les professionnels sont **sereins** : 1 cabinet sur 3 anticipe une hausse de l'activité et 6 sur 10 une **stabilité**, tendance dans la continuité des projections de l'année précédente.

L'effectif devrait **rester stable pour les 3/4 des cabinets**, tandis qu'**1/4 anticipe une hausse** au 1<sup>er</sup> semestre 2023. 3 cabinets sur 10 prévoient de **recruter** durant ce prochain semestre. Les **3/4 des TPE** ne prévoient pas de recrutement au 1<sup>er</sup> semestre 2023.

### LA GENERALISATION DE LA FACTURATION ELECTRONIQUE (volet thématique du baromètre)

Face à l'échéance de la généralisation de la facturation électronique prévue en 2024, la **quasi-totalité des cabinets sont confiants**. Près de 9 cabinets sur 10 (86%) estiment qu'ils seront prêts à cette échéance, dont 1 sur 10 (13%) est déjà prêt. Moins d'1 cabinet sur 10 (9%) estime qu'il ne sera pas nécessairement prêt. Ce sont avant tout les entreprises de plus de 50 salariés qui affichent cette sérénité face à l'échéance (**98% estiment qu'elles seront prêtes à temps**). En revanche, les TPE sont plus représentées dans les entreprises qui ne sont pas prêtes (12%). Les difficultés évoquées par les cabinets en difficulté portent avant tout sur le **temps à consacrer (59%)**, **l'acceptation des clients (50%)**, et **l'adaptation et les compétences des collaborateurs (41%)**, plus que les **moyens financiers (30%)**. Ces cabinets estiment, pour la grande majorité d'entre eux, avoir besoin d'un accompagnement (73%).

Pour **réussir ce virage de la généralisation de la facturation électronique**, les entreprises privilégient **l'accompagnement et la formation des équipes** aux nouveaux process et outils (61%), bien plus que le recrutement de spécialistes du numérique (13%). **La sensibilisation et l'accompagnement des clients** constitue aussi un levier majeur pour 47% des cabinets, tout autant que le fait de **se doter d'une plateforme adaptée (46%)** et **d'adapter l'organisation du travail (45%)**. La sensibilisation et l'accompagnement des clients est la solution plébiscitée par les entreprises de 50 salariés et plus (69%).



6.

# QUELQUES MOTS SUR L'OMECA



## ● Présentation de l'OMECA

### L'Observatoire des Métiers de l'Expertise comptable, du Commissariat aux comptes et de l'Audit (OMECA)

Créé par les partenaires sociaux de la branche professionnelle des experts comptables et du commissariat aux comptes (IDCC 0787) le 16 janvier 2008, l'OMECA a pour missions de :

Réaliser des travaux d'analyse et de préconisation sur les changements qui affectent ou sont susceptibles d'affecter de manière quantitative ou qualitative les emplois, notamment en termes de contenu et d'exigence de compétences ;

Mettre en œuvre à cet effet les moyens nécessaires à la collecte et à l'analyse des informations quantitatives et qualitatives permettant d'identifier et de mesurer les évolutions des métiers répertoriés dans ce secteur d'activité, ainsi que des compétences et formations nécessaires à leur exercice.

Piloté paritairement par les organisations nationales représentatives des experts-comptables et commissaires aux comptes (ECF et IFEC) et les organisations syndicales représentant les salariés (CFDT, la CFE-CGC, la CFTC, la CGT et la CGT-FO), l'OMECA bénéficie d'un accompagnement financier et technique de l'Opco Atlas pour conduire ses projets.

[www.metierscomptabilite.fr](http://www.metierscomptabilite.fr)

### Réalisation de l'étude

Cette étude a été réalisée en collaboration avec les cabinets



22B, rue de la Clef  
75005 PARIS



123 boulevard de Grenelle  
75015 Paris